

RFF : 167 Meuros en 2011

« Réseau Ferré de France prévoit d'investir 167 Meuros en 2011. Parmi les travaux, la rénovation de Portet Tarascon-sur-Ariège, le doublement de Toulouse St-Sulpice. Les études de la LTN, Liaison Toulouse Narbonne avancent avec plusieurs scénarios. Pour Matabiau le projet actuel de 30 Meuros permettra de couvrir les flux jusqu'en 2020...au moment de la mise en service prévue de la LGT Toulouse Paris ! «Il faut penser maintenant l'évolution des besoins sur 2030 et au-delà» relate le directeur régional.

L'optimisation du plan de voies sur Matabiau ne suffira sans doute pas pour absorber la croissance.

Stopper les trains ailleurs qu'à Matabiau, à St-Agne, Colomiers..., créer une nouvelle gare zone de l'Hers... Les projets deviennent très compliqués à mettre en œuvre avec les oppositions des groupes de pression, des associations écologistes. «La LGV ne fait plus consensus aujourd'hui».

Agencia devrait obtenir la licence d'entreprise ferroviaire en 2011. ◀

Francazal accueille les 1ères entreprises

Un premier bilan des travaux de la cellule d'accueil des entreprises sur le site de Francazal a été présenté. 24 sociétés ont exprimé leur intérêt pour le site de Francazal. 9 entreprises ont finalement répondu à l'appel à manifestation d'intérêt.

Cinq de ces entreprises ont été auditionnées par la cellule d'accueil. Trois d'entre elles devraient obtenir une autorisation préfectorale d'occupation temporaire d'ici avril 2011, engendrant la présence d'une cinquantaine de salariés sur le site dès la rentrée automnale 2011. ◀

Egalité professionnelle : mobilisation en Ariège



Les DRH en formation.

Toutes les entreprises de plus de 50 salariés devaient sur l'année 2010 réaliser un Rapport de situation comparée sur l'égalité professionnelle hommes/femmes. Ce rapport doit être déposé auprès des services départementaux de la DIRECCTE. Ensuite il doit servir de base à la mise en place d'accords basés sur les marges de progression et d'amélioration détectés afin de combler les disparités notamment en matière de salaires et d'accès à la formation. A l'origine, une pénalité de 1 % était prévue mais la loi sur les retraites a reporté son application à janvier 2012. A partir de ce constat, l'UPAP et l'UT DIRECCTE ont travaillé ensemble pour accompagner les entreprises de + de 50 salariés dans la mise en œuvre de cette obligation. Au total, ce sont plus de 20 entreprises qui ont bénéficié d'un accompagnement individualisé et de réunions collectives. Pour sa part, l'Union Patronale Ariège-Pyrénées a déjà une solide expérience dans ce domaine du conseil puisque l'an dernier, avec sa chargée de mission, Virginie Moussièrre elle a déjà accompagné les mêmes entreprises sur la mise en place des plans d'action et accords en faveur de l'emploi

des seniors. Pour son président, Pierre Musset, il s'agit d'un nouveau challenge : «l'égalité professionnelle hommes/femmes ne comprend pas seulement la politique salariale mais aussi l'évolution de carrières, la formation professionnelle, les conditions de travail. Nos adhérents sont très à l'écoute de ces problématiques, et dans la plupart des entreprises, les négociations se passeront pour le mieux». Afin d'associer l'ensemble des partenaires sociaux à la démarche, la Commission paritaire interprofessionnelle départementale a mis en place 4 sessions de formation sur la rédaction des rapports de situations comparées, leur lecture et l'aide à la négociation d'accords pour les DRH des entreprises concernées mais aussi pour les représentants syndicaux et délégués du personnel de ces mêmes entreprises. Une totale réussite de l'avis de chacun qui a permis d'ouvrir le dialogue sur un thème difficile à appréhender. Pour Nicole Surre, Déléguée aux Droits des Femmes «L'Ariège est exemplaire dans ce domaine. Ce partenariat suivi de près par le préfet, devrait aboutir courant 2011 à la conclusion d'accords d'entreprises». ◀

Alcimed : forte croissance en région

Le bureau toulousain d'Alcimed qui a réalisé une soixantaine de missions, a augmenté ses effectifs (de 8 à 13 personnes en 2010), une croissance qui se poursuivra cette année avec 4 à 5 recrutements. Un déménagement est aussi prévu pour agrandir la surface de bureaux (de 120 à 300 m²).

60% des missions ont été conduites pour le compte d'institutionnels, notamment dans le cadre du Programme d'investissements d'avenir. Le PRES, les Universités, les CHU...du Grand Sud-Ouest ont sollicité le cabinet conseil pour la construction de leurs projets et formalisation des réponses aux appels à candidatures. Rayonnant sur les 3 régions (Midi-Pyrénées, Languedoc-Roussillon et Aquitaine), le bureau toulousain a enregistré une hausse du CA de 54% sur le dernier exercice (40% sont prévus en 2011).

Conseil en marketing et stratégie, Alcimed (fondé à Paris en 1993) compte en national 180 collaborateurs pour un CA de 18 Meuros.